

Lööppi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2029

Sisällysluettelo:

1. Johdanto
2. Minkä takia on olemassa yhdenvertaisuussuunnitelma?
3. Epäasiallisen käytöksen ja kiusaamisen ehkäisy
 - a. Seksuaalisen häirinnän ehkäiseminen ja siihen puuttuminen
 - b. Syrjinnän ehkäiseminen ja siihen puuttuminen
 - c. Kiusaamisen ehkäiseminen ja siihen puuttuminen
 - d. Toiminnan fyysisen ja psyykkisen esteettömyyden takaaminen
4. Toiminnan avoimuus ja saavutettavuus
 - a. Toiminnan saavutettavuus
 - b. Uudet opiskelijat
 - c. Kiusaamisen ehkäiseminen ja siihen puuttuminen
 - d. Sopimukset
5. Tapahtumat
 - a. Yleistä
 - b. Ekskursiot
 - c. Sitsit
 - d. Liikuntatapahtumat
 - e. Tapahtuma-ajat ja -paikat
6. Viestintä
 - a. Viestinnän esteettömyys
 - b. Edunvalvontaviestintä
 - c. Lomakkeet ja kyselyt
 - d. Ainejärjestön sisäiset vuorovaikutuskanavat (Ryhmäkeskustelut)

1. Johdanto

Lööppi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelman mallina on käytetty JYY:n yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Yhdenvertaisuussuunnitelman pohja on laadittu yhdessä Lingviesteihin kuuluvien ainejärjestöjen kanssa. Yhdenvertaisuussuunnitelma on saatettu valmiiksi Lööppi ry:n jäsenistön kanssa avoimeen keskusteluun ja pohdintaan pohjaten.

2. Minkä takia on olemassa yhdenvertaisuussuunnitelma

Ainejärjestön tehtävänä on yhdistää saman aineen/alan opiskelijoita, ajaa heidän etujaan ja järjestää yhteistä toimintaa. Jokaisella ainejärjestön jäsenellä tulisi olla samat mahdollisuudet olla osana järjestön toimintaa ja kokea ainejärjestö omakseen esimerkiksi sukupuoleen, kansalaisuuteen tai vammaisuuteen katsomatta. Yhdenvertaisuus on tärkeässä roolissa ainejärjestön toiminnassa ja edunvalvonnassa, jotta kaikenlaiset ryhmät ja ihmiset voivat olla mukana toiminnassa mahdollisimman tasapuolisesti ja olla kokematta syrjintää missään muodossa. Siksi on olemassa yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa

linjataan tapoja edistää yhdenvertaisuutta, vähentää syrjintää ja lisätä tasa-arvoa ainejärjestössä.

Jyväskylän Yliopiston Ylioppilaskunta on laatinut itselleen yhdenvertaisuussuunnitelman ja kannustanut ainejärjestöjä luomaan omansa. Kuitenkin myös opiskeluyhteisössä yhdenvertaisuuden edistämisen syyt voidaan jäljittää taaksepäin aina Suomen lainsäädäntöön saakka, joka sisältää tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain.

Suomen tasa-arvolaki: ”Tasa-arvolain (609/1986) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvolaki on soveltamisalaltaan hyvin yleinen, sukupuoleen perustuva syrjintä on sen mukaan kielletty kaikessa yhteiskunnallisessa toiminnassa ja kaikilla elämänalueilla, joita ei nimenomaan ole jätetty lain soveltamislain ulkopuolelle. Tasa-arvolaisissa määritetyn tasapuolisuusveloitteen mukaan erilaisissa julkista valtaa käyttävissä hallintoelimissä tulisi olla mahdollisuuksien mukaan sekä naisia että miehiä. --- Tasa-arvolaki sisältää myös välittömän ja välillisen syrjinnän kiellon sukupuolten välillä.” (lähde: JYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopas järjestöille)

Yhdenvertaisuuslaki: ”Yhdenvertaisuuslaki (21/2004) sisältää säännöksiä yhdenvertaisuuden edistämisestä ja syrjintäkiellosta. Lain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuuslain määrittelemä syrjinnän kiello on siis laajempi kuin tasa-arvo laissa määritelty.” (lähde: JYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopas järjestöille)

Lingviestien yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yhteistyössä eri kielten ja viestinnän ainejärjestöjen kanssa. Yhteistyön tarkoituksena on ollut kuulla eri järjestöjen vallitsevaa tilannetta yhdenvertaisuudessa ja sen edistämiseksi, jotta yhdenvertaisuussuunnitelmaan saadaan mahdollisimman monipuolinen kuva nykytilanteesta ja siitä, että millaisia linjauksia tulee tehdä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Eri ainejärjestöt tahoillaan tekevät omille järjestöilleen omasta näkökulmastaan omat yhdenvertaisuussuunnitelmat, joissa on otettu huomioon kyseiselle järjestölle ominaiset ja niille tärkeät asiat ja osa-alueet yhdenvertaisuudessa.

3. Epäasiallisen käytöksen ja kiusaamisen ehkäisy

Lööppi ry ei hyväksy häirintää, rasismia tai syrjintää. Häirintä voi olla sanallista, sanatonta tai fyysistä ei-toivottua käytöstä, jonka henkilö kokee loukkaavan henkistä tai fyysistä koskemattomuuttaan. Lööpin tapahtumissa ole sallittua käyttää n-sanaa tai mitään muita ihmisarvoa loukkaavia sanoja. Toisen koskemattomuutta ei saa loukata esimerkiksi halaamalla tai koskemalla toiseen ilman lupaa.

a. Seksuaalisen häirinnän ehkäiseminen ja siihen puuttuminen

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
---------	--------------	--------	---------

<p>Lööppi ei hyväksy seksuaalista häirintää missään muodossa.</p>	<p>Tapahtumajärjestäjät puuttuvat tapahtumissa paikan päällä havaitsemaansa seksuaaliseen häirintään. Tapahtumaan osallistuvat tietävät kuka tapahtuman järjestää ja kenelle voi kertoa kokemastaan häirinnästä.</p> <p>Lööpillä on turvallisemman tilan ohjeistus, joka liitetään tapahtumakuvauksiin. Ohjeistuksessa on määritelty sopiva käytös tapahtumissa.</p> <p>Hallitus kannustaa jäseniä ottamaan yhteyttä matalalla kynnyksellä häirintään liittyvissä asioissa.</p> <p>Jäsenet tietävät, että JYY:n häirintäyhdyshenkilöihin voi olla yhteydessä ja ketä nämä henkilöt ovat. Lööppi ilmoittaa häirintätapauksista JYY:n häirintäyhdyshenkilöille.</p>	<p>Kaikilla on vastuu puuttua häiritsevään käytökseen, mutta hallituksen vastuulla on puuttua myös ilmoitettuun häirintään. Tapahtumissa vastuussa ensisijaisesti tapahtumasta vastaava(t).</p>	<p>Jatkuva tarkkailu.</p> <p>Lööpin vuosittainen jäsenkysely ja yhdenvertaisuuskysely.</p>
<p>Lööpin anonyymi palautekanava on helposti saatavilla ja jäsenet tietävät siitä.</p>	<p>Lööpin palautekanavasta viestitään aktiivisesti.</p> <p>Palautekanava laitetaan aina infosähköpostin yhteyteen, siitä muistutetaan</p>	<p>Lööpin hallitus kokonaisuudessaan.</p>	<p>Palautekanava löytyy hallituksen pöytäkirjasta omana osuutenaan.</p>

	<p>sosiaalisen median kanavissa ja linkataan jokaisen tapahtuman kuvaukseen.</p>		
<p>Kyseenalaisiin perinteisiin ja käytänteisiin puututaan niitä havaittaessa.</p>	<p>Näiden toimintatapojen kriittinen tarkastelu ja näiden pohjalta toiminnan muuttaminen.</p> <p>Jäseniä kannustetaan tuomaan esiin toiminnassa havaittuja epäkohtia.</p> <p>Mahdollisten ylilyöntien läpikäyminen.</p>	<p>Lööpin hallitus kokonaisuudessaan.</p>	<p>Palautekanava ja jäsenkysely.</p> <p>Jatkuva tarkkailu.</p>

b. Syrjinnän ehkäiseminen ja siihen puuttuminen

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
<p>Lööpin tapahtumissa varmistetaan, ettei vähemmistöjä loukata.</p> <p>Poliittiset ja uskonnolliset näkemykset pitää saada tuoda esille, mutta keskustelun pitää olla aina kunnioittavaa.</p>	<p>Otetaan huomioon erilaiset uskonnolliset ja/tai poliittiset vakaumukset, sekä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen edustajat.</p> <p>Vähemmistöjen huomiointi sisältyy myös Lööpin turvallisemman tilan periaatteisiin, jotka käydään läpi tapahtumissa ja tapahtumakuvauksissa.</p>	<p>Kaikki Lööpin jäsenet.</p> <p>Tapahtumissa vastuussa ensisijaisesti tapahtumasta vastaava(t) henkilöt. Esim. sitseilla toastmastereilla oikeus ja vastuu puuttua epäasialliseen käytökseen.</p>	<p>Jatkuva tarkkailu.</p> <p>Jäsen- ja yhdenvertaisuuskyselyt.</p>
<p>Lööpin tapahtumiin ei sisälly syrjiviä elementtejä (esim. black face tai muu</p>	<p>Tapahtumia suunniteltaessa varmistetaan, että tapahtumaan ei liity</p>	<p>Lööpin hallitus kokonaisuudessaan ja tapahtuman järjestäjä(t).</p>	<p>Jatkuva tarkkailu, yhdenvertaisuus- ja jäsenkysely</p>

vähemmistöjä alentava toiminta)	syrviviä elementtejä. Mikäli joku tapahtuma saattaa ruokkia epäsovivaan käytökseen (esim. natsitervehdykset maailmansotasiteillä), mahdolliset ylilyönnit pyritään ennaltaehkäisemään muistuttamalla jäsenistöä erikseen esimerkiksi syrjivistä asuista tai toimintatavoista.		
Lööppi ei hyväksy rasismia missään muodossa. Tämä tarkoittaa sitä, ettei Lööpin tapahtumissa ole sallittua käyttää rasistista kieltä, kuten n-sanaa tai mitään muita loukkaavia sanoja	Lööpin tapahtumissa puututaan rasistiseen kielenkäyttöön ja rasistiseen käytökseen.	Kaikki lööpin jäsenet. Hallituksen vastuulla on puuttua, jos joku kertoo kokeneensa rasismia Lööpin tapahtumissa.	Jatkuva tarkkailu, yhdenvertaisuus- ja jäsenkysely
Kyseenalaisiin perinteisiin ja käytänteisiin puututaan niitä havaittaessa.	Näiden toimintatapojen kriittinen tarkastelu ja näiden pohjalta toiminnan muuttaminen. Jäseniä kannustetaan tuomaan esiin toiminnassa havaittuja epäkohtia. Mahdollisten ylilyöntien läpikäyminen.	Lööpin hallitus kokonaisuudessaan.	Palautekanava ja yhdenvertaisuus- ja jäsenkysely Jatkuva tarkkailu.

c. Kiusaamisen ehkäiseminen ja siihen puuttuminen

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Lööppi ei hyväksy kiusaamista.	Puututaan fyysiseen ja henkiseen kiusaamiseen sekä	Kaikki Lööpin jäsenet.	Palautekanava ja yhdenvertaisuus- ja jäsenkysely

	<p>yksittäisen henkilön tai pienen porukan ulossulkemiseen isosta ryhmästä.</p> <p>Kannustetaan erityisesti uusia opiskelijoita yhteisiin tapahtumiin ja toimintaan.</p>	Lööpin hallitus kokonaisuudessaan.	Jatkuva tarkkailu.
<p>Huolehditaan, että ketään ei jätetä ulkopuolelle Lööpin toiminnassa.</p>	<p>Kaikki kutsutaan Lööpin virallisiin tapahtumiin.</p> <p>Pyritään siihen, että kaikki osallistujat kokevat olonsa tervetulleiksi tapahtumiin, eikä ketään jätetä tarkoituksella ulkopuolelle.</p> <p>Huomioidaan, että keskustelukulttuuri ei ole ketään ulossulkevaa.</p>	Kaikki Lööpin jäsenet.	<p>Palautekanava ja yhdenvertaisuus- ja jäsenkysely.</p> <p>Jatkuva tarkkailu.</p>

d. Toiminnan fyysisen ja psyykkisen esteettömyyden takaaminen

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
<p>Kartoitetaan jäsenistön tarve fyysisesti esteettömille tiloille (esim. kynnyksettömät tilat, hissit, inva-wc) ja toteutetaan tapahtumat tarvittaessa sellaisissa paikoissa.</p>	<p>Lööpin tapahtumat järjestetään tarvittaessa fyysisesti esteettömissä paikoissa. Huomioidaan myös jatkopaikan esteettömyys tarvittaessa.</p>	Lööpin hallitus kokonaisuudessaan ja tapahtuman järjestäjät.	Jäsenkyselyn kautta datan kerääminen.
<p>Lööpillä on tulevaisuudessa olemassa lista esteettömistä paikoista. Tässä</p>	<p>Lista laaditaan seuraavalla hallituskaudella (22–23).</p>	Lööpin hallitus.	Seuraavassa vuosikokouksessa katsotaan, että listaus on tehty.

huomioidaan myös sisäilmaongelmaiset paikat.			
Huomioidaan psyykinen esteettömyys	<p>Tarjotaan tapahtumissa tila rauhoittua tai olla ärsykeettömässä ympäristössä, mikäli mahdollista. Pyritään myös tarjoamaan tila, jossa ei ole välkkyviä valoja.</p> <p>Kuullaan jäsenistön psyykkisiä erityistarpeita ja pyritään toteuttamaan toiminta kaikille turvallisiksi. Mikäli joku puheenaihe esimerkiksi triggeröi jotakuta, pyritään välttämään tällaisia keskustelunaiheita.</p> <p>Ei kiinnitetä negatiivista erityishuomiota ihmisiin, joilla on psyykkisiä tai neurologisia erityispiirteitä (esim. tic-oireet, stimmailu).</p>	Kaikki lööppiläiset, Lööpin hallitus ja tapahtumajärjestäjät	Jäsenpalaute, yhdenvertaisuus- ja jäsenkysely
Tapahtumia suunnitellessa huomioidaan ihmisten fyysiset ja psyykkiset esteet tarvittaessa.	<p>Tapahtumien pääpaino ei saa olla sellaisissa toiminnoissa, joihin ei voi osallistua esteettömästi.</p> <p>Satunnaiset fyysistä osallistumista vaativat tapahtumat, kuten jalkapallo ovat sallittuja.</p> <p>Pyritään tarjoamaan useita mahdollisuuksia osallistua</p>	Hallitus ja tapahtumajärjestäjät	Jäsenpalaute, yhdenvertaisuus- ja jäsenkysely

	esimerkiksi fuksiaisten ja sitsien tehtäviin, jos on esimerkiksi liikuntarajoitteita.		
--	---	--	--

4. Toiminnan avoimuus ja saavutettavuus

a. Toiminnan saavutettavuus

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Mahdollisimman moni tulisi paikalle Lööpin virallisiin tapahtumiin. Kaikki ihmiset tuntevat olevansa tervetulleita.	Järjestetään tapahtumia, jotka eivät olisi liian kohdennettuja tietynlaiselle opiskelijaryhmälle. Yritetään luoda aidosti monipuolisia tapahtumia.	Kaikki lööppiläiset. Tapahtumat hyväksytetään Lööpin hallituksella.	Tapahtumiin osallistuvien määrää seurataan kehittämisenäkökulmasta tulevaisuuden varalle.
Vaihto-oppilaiden aktiivinen mukaan ottaminen.	Tapahtumakuvaukset laitetaan englanniksi, jos toiminnassa aktiivisia vaihto-oppilaita. Uudet vaihto-oppilaat kontaktoidaan aina lukuvuoden alussa. Tuodaan esille vaihtareiden toiveita. Jos tapahtumaan osallistuu ei-suomenkielisiä, niin otetaan mukaan keskusteluihin eikä suljeta ulos puhumalla vain suomea.	KV-vastaava, tapahtumajärjestäjät	KV-vastaava

b. Uudet opiskelijat

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
---------	--------------	--------	---------

Jokaiselle uudelle opiskelijalle infotaan mahdollisuudesta liittyä osaksi yhteisöä.	Tarjotaan mahdollisuus liittyä Lööpin viralliseksi jäseneksi. Uusille opiskelijoille annetaan mahdollisuus liittyä kaikkiin käytettäviin viestintäkanaviin.	Kaikki Lööpin jäsenet hallituksen johdolla.	Hallituksen kokouksessa käydään läpi, kuinka moni uusi opiskelija on liittynyt ainejärjestöön.
Jokainen uusi opiskelija voi kokea olevansa osa ainejärjestöä.	Ensimmäisillä viikoilla orientaatio- ja muut tapahtumat, joissa uudet opiskelijat pääsevät tutustumaan vanhempiin opiskelijoihin.	Tutorit ja Lööpin hallituksen eri tapahtumasektorit. Kaikki opiskelijat	Lööpin tutorien järjestämä kysely fukseille.
Alan vaihto-opiskelijat kokisivat olevansa osa Lööppiä, ja että heillä olisi mahdollisimman matala kynnys osallistua Lööpin tapahtumiin.	Lööppi järjestää mahdollisuuden tutustua suomalaisiin opiskelijoihin. Tapahtumakuvaukset ja viestintä tarvittaessa myös englanniksi. Tarjotaan mahdollisuus liittyä Lööpin vaihtarijäseneksi.	KV-ministerillä ja koko Lööpillä.	KV-ministerin yhteydenpito vaihto-opiskelijoihin. Seurataan vaihtarien osallistumista tapahtumiin.

c. Sopimukset

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Lööpin yritys yhteistyökumppanit ovat monipuolisia ja tarjoavat monipuolista hyötyä opiskelijoille.	Yritysyhteistyökumppanit eivät ole esimerkiksi pelkkiä baareja.	Lööpin yritys yhteistyövastava sekä muu hallitus.	(Jäsen)kysely
Ei oteta yritys yhteistyötä perusideologialtaan tai toiminnaltaan rasististen ja syrjivien yritysten kanssa.	Kumppanuus puretaan, mikäli tällaista havaitaan.	Lööpin yritys yhteistyövastava.	Keskustelu hallituksen kokouksissa ja asian tarkkaileminen.

5. Tapahtumat

a. Yleistä

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Lööppi järjestää tapahtumia, joihin on luontevaa osallistua ja voi osallistua myös ilman alkoholia.	<p>Tapahtumakuvauksissa ei korosteta / tuoda esille alkoholittomuutta / alkoholin juomista.</p> <p>Pyritään kehittämään jäsenistöä kiinnostavia tapahtumakonsepteja, joissa ei käytetä alkoholia (esim. liikuntakokeilut, jooga, museovierailut).</p> <p>Ainejärjestötoiminnassa kyseenalaistetaan olettamusta alkoholin suurkulutuksesta opiskelijatapahtumissa.</p> <p>Alkoholittomuudesta ei tehdä numeroa Lööpin toiminnassa.</p>	<p>Hallitus ja tapahtumajärjestäjät</p> <p>Kaikki lööppiläiset.</p>	Jäsenkysely.
Lööppi järjestää monipuolisesti eri sektorien tapahtumia.	<p>Rahankäytön jakaminen tasavertaisesti kaikille sektoreille. Lisäksi kaikkia lööppiläisiä kannustetaan osallistumaan hallituksen kokouksiin. Ja hallituksen kokouksista tiedotetaan kaikille.</p>	Lööpin hallitus.	Toimintasuunnitelma ja sen noudattaminen.

b. Ekskursiot

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
---------	--------------	--------	---------

Jokaisella ekskursionille haluavalla on mahdollisuus osallistua ekskursion kohteen valintaan.	Jokaisella on vaikutusmahdollisuus ekskursion kohteen valitsemisessa. Ekskursionille haetaan avustuksia. Hinta-arvion tekeminen ja esitleminen mahdollisista ekskursion kohteista.	Ekskursion ministeri(t) ja koko Lööppi.	Kohdemaakysely
Ilmastoahdistuksen ja Lööpin kestävässä kehityksessä sitoutumisen huomioiminen. Aloitetaan keskustelu muiden ainejärjestöjen kanssa journalistiristeilyn ekologisuudesta.	Lentokompensaatiot . Kohteiden esittelyissä eri matkakohteiden ja matkustusmuotojen ekologisuus nostetaan tasavertaiseksi kriteeriksi matkan hinnan ohella.	Ekskursion ministeri(t), Ympäristöministeri ja koko Lööppi.	Toteutuneiden ekskursion arviointi.

c. Sitsit

Sitsit toteutuvat aiemmissa kohdissa mainittujen periaatteiden mukaisesti.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Ongelmallisista käytännöistä luopuminen, kun niitä havaitaan.	Lööpin jäsenet voivat tuoda esille havaitsemiaan ongelmallisia käytännöitä ja sitsiperinteistä käydään vuosittain keskustelua Lööpin kokouksissa	Lööpin jäsenet, hallitus ja toastmasterit	Jäsenkysely ja mahdolliset palautelomakkeet
Sitseillä puututaan kaikkeen häirintään, epäasialliseen nöyryyttämiseen (esim. riisuttaminen) ja kiusaamiseen.	Häiritsevä käytös keskeytetään välittömästi. Mikäli tilanne vaatii, häiritsevästi käyttäytyneille annetaan varoitus Lööpin turvallisemman tilan periaatteiden mukaisesti ja asia	Kaikki lööppiläiset, toastmasterit, hallitus	Tapahtumasta kerättävä palaute, jäsenkyselyt

	läpikäydään myöhemmin asianosaisten kanssa.		
Sitseille osallistuvien psyykkiseen ja fyysiseen turvallisuuteen liittyvät erityistoiveet huomioidaan tapahtuman sallimissa puitteissa	Jos sitseille osallistuva henkilö toivoo etukäteen, että hänelle ei osoitettaisi tietynkaltaisia tehtäviä esimerkiksi liikuntaesteen, psyykkisen trauman tai neuroepätyypillisyyden vuoksi, tulee näihin toiveisiin suostua. Sitsilomakkeeseen lisätään kohta erityishuomioille.	Toastmasterit	Tapahtumasta kerättävä palaute

d. Liikuntatapahtumat

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Jokainen lööppiläinen pystyy osallistumaan halutessaan hallituskauden aikana järjestettävään liikuntatapahtumaan.	Kartoitamme jäsenistössä mahdolliset liikuntarajoitteet ja otamme nämä huomioon liikuntatapahtumia suunnitellessa.	Urheiluministeri ja koko hallitus	Osallistumisprosentti
Myös henkilöt, jotka eivät harrasta liikuntaa säännöllisesti kokevat olonsa tervetulleiksi liikuntatapahtumiin.	Ylläpidetään kannustavaa ilmapiiriä Lööpin foorumeilla. Tarjotaan mahdollisuuksia liikuntakokeiluihin vuosittain, jotta myös vähemmän liikkuvat voivat osallistua matalalla kynnyksellä.	Urheiluministeri ja koko hallitus	Osallistumisprosentti

e. Tapahtuma-ajat ja -paikat

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Pyrimme siihen, että myös perheelliset opiskelijat pääsisivät osallistumaan tapahtumiin.	Järjestetään tapahtumia yleisten toimistotyöaikojen ulkopuolella, mutta kuuntelemme tapahtumaa suunnitellessa perheellisten omia aikatauluja mahdollisuuksien puitteissa.	Koko hallitus.	Perheellisten opiskelijoiden osallistumisen seuraaminen.
Pyrimme siihen, että myös työssäkäyvät opiskelijat pääsisivät osallistumaan tapahtumiin.	Järjestämme tapahtumia yleisten toimistotyöaikojen ulkopuolella, mutta kuuntelemme tapahtumia suunnitellessa työssäkäyvien mielipiteitä mahdollisuuksien puitteissa.	Koko hallitus.	Työssäkäyvien opiskelijoiden osallistumisen seuraaminen.

6. Viestintä

a. Viestinnän esteettömyys

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Tuotamme viestintäsisältöä moniulotteisesti (ääntä, kuvaa, videota), jotta kaikilla on mahdollisuus saavuttaa sisältö.	Tuotamme Lööpin virallisiin kanaviin materiaalia monipuolisesti.	Koko Lööpin hallitus.	Seuraajien/jäsenien numeerinen suhde Lööpin aktuaaliseen jäsenmäärään.
Viestintä saavuttaa jokaisen lööppiläisen.	Aktiivinen viestintäkanavista infoaminen. Mikäli jäsenet eivät seuraa jotakin	Koko Lööpin hallitus, mutta myös muut ainejärjestön jäsenet.	Seuraajien/jäsenien numeerinen suhde Lööpin aktuaaliseen jäsenmäärään. Kysely, jolla

	viestintäkanavaa (esim. sähköposti, Facebook) tilalle voidaan ottaa jokin korvaava viestintäkanava.		kartoitetaan viestintäkanavien merkitys.
--	---	--	--

b. Edunvalvontaviestintä

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Koko jäsenistö saa tiedon heitä koskevista oikeuksista, velvollisuuksista ja mahdollisuuksista.	Aktiivinen viestiminen kaikilla viestintäkanavilla, minkä lisäksi myös kasvokkaisissa vuorovaikutustilanteissa.	Vastuualueen vastaava koko Lööpin hallituksen ohella.	Lööpin jäsenkyselystä ja Lööpin palautekanavasta saatava data.

c. Lomakkeet ja kyselyt

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Jokainen lööppiläinen pystyy kertomaan anonymisti tai omalla nimellään kokemuksistaan ja mahdollisista ongelmatilanteista.	<p>Lööpin jäsenkyselyn teetetään kaksi kertaa vuodessa (toisen jäsenkyselyyn voi myös tehdä jonkun teeman ympärille).</p> <p>Tämän lisäksi palautekanavaa markkinoidaan ja sen toimintaa seurataan aktiivisesti.</p> <p>Jäsenkyselyn ohella teetetään tasaisin väliajoin yhdenvertaisuuskysely (noin kerran vuodessa).</p> <p>Korostetaan myös kasvokkaisen palautteenannon mahdollisuutta.</p> <p>Pelissäännöt.</p>	Koko Lööpin hallitus.	Vastaamisaktiivisuus

d. Ainejärjestön sisäiset vuorovaikutuskanavat (Ryhmäkeskustelut)

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Jokainen tuntee Lööpin ryhmäkeskustelufoorumit turvallisiksi ympäristöiksi.	<p>Avoimen keskusteluilmapiirin ylläpitäminen, johon jokainen lööppiläinen sitoutuu yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti.</p> <p>Kiusaamiseen, rasismiin ja häirintään puututaan kaikilla Lööpin foorumeilla. Tarvittaessa Lööpin hallitus voi huomauttaa epäasiallisesta käytöksestä joko ryhmään tai yksityisesti.</p> <p>Jokaisella Lööpin uudella jäsenellä on mahdollisuus liittyä ryhmäkeskustelufoorumeille.</p>	Kaikki Lööpin jäsenet.	Lööpin jäsenkyselystä ja Lööpin palautekanavasta saatava data.

Hyväksynyt 5.11.2019

Oona Mynttinen, Lööppi ry:n varapuheenjohtaja
Justus Luokkanen, Lööppi ry:n sosiaali- ja koulutuspoliittinen ministeri

Lööppi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelmaa on päivitetty 23.11.2021 kaikille Lööpin jäsenille avoimessa tilaisuudessa.

Hyväksynyt 30.11.2021

Oona Mynttinen, Lööppi ry:n puheenjohtaja
Emma Jolkkonen, Lööppi ry:n sosiaali- ja koulutuspoliittinen ministeri

Lööppi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma käytiin läpi 24.11.2025 Lööpin syyskokouksessa. Päivitystoiveita ei tullut, joten suunnitelma hyväksyttiin sellaisenaan.

Hyväksynyt 24.11.2025

Emma Häkkinen, Lööppi ry:n puheenjohtaja

Elias Juuti, Lööppi ry:n varapuheenjohtaja ja sosiaalipoliittinen ministeri