

Lööppi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma 2019-2020

Sisällysluettelo:

1. Johdanto
2. Minkä takia on olemassa yhdenvertaisuussuunnitelma?
3. Yleinen toiminta
 - a. Häirintä (häirintäyhdyshenkilö ja niiden tehtävät)
 - b. Toiminnan saavutettavuus
 - c. Uudet opiskelijat (integroiminen)
 - d. Neuvotellut sopimukset
4. Tapahtumat
 - a. Yleistä
 - b. Ekskursiot
 - c. Sitsit
 - d. Liikuntatapahtumat
 - e. Tapahtuma-ajat ja -paikat
5. Viestintä
 - a. Viestinnän esteettömyys (ei pelkästään alustat, vaan myös kieli, fontti, tehokeinot, kuvat)
 - b. Edunvalvontaviestintä (muun muassa muutoksista, oikeuksista, velvollisuuksista, opiskelumahdollisuuksista ja terveydenhuollosta tiedotus, osallistaminen [palauteboksi, tapahtumaideat, kertoo jos on ongelma])
 - c. Lomakkeet ja kyselyt
 - d. Ainejärjestön sisäiset vuorovaikutuskanavat (Ryhmäkeskustelut)
6. Edunvalvonta

1. Johdanto

Lööpin avoin tapahtuma ja kokoustettu --> Rakennettu avoimen keskustelun pohjalta.

2. Minkä takia on olemassa yhdenvertaisuussuunnitelma

Ainejärjestön tehtävänä on yhdistää saman aineen/alan opiskelijoita, ajaa heidän etujaan ja järjestää yhteistä toimintaa. Ainejärjestöjen sisälläkin ihmisissä on paljon diversiteettiä ja jokaisella tulisi olla samat mahdollisuudet olla osana järjestön toimintaa ja kokea sen omakseen esimerkiksi sukupuoleen, kansalaisuuteen tai vammaisuuteen katsomatta. Yhdenvertaisuus on tärkeässä roolissa toiminnassa ja edunvalvonnassa, jotta kaikenlaiset ryhmät ja ihmiset voivat olla mukana toiminnassa mahdollisimman tasapuolisesti ja olla kokematta syrjintää missään muodossa. Siksi on olemassa yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa linjataan tapoja edistää yhdenvertaisuutta, vähentää syrjintää ja lisätä tasa-arvoa ainejärjestössä.

Jyväskylän Yliopiston Ylioppilaskunta on laatinut itselleen yhdenvertaisuussuunnitelman ja kannustanut ainejärjestöjä luomaan omansa. Kuitenkin myös opiskeluyhteisössä yhdenvertaisuuden edistämisen syyt voidaan jäljittää taaksepäin aina Suomen lainsäädäntöön saakka, joka sisältää tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain.

Suomen tasa-arvolaki: ”Tasa-arvolain (609/1986) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvolaki on soveltamisalaltaan hyvin yleinen, sukupuoleen perustuva syrjintä on sen mukaan kielletty kaikessa yhteiskunnallisessa toiminnassa ja kaikilla elämänalueilla, joita ei nimenomaan ole jätetty lain soveltamislain ulkopuolelle. Tasa-arvolaisissa määritetyn tasapuolisuusvelvoitteen mukaan erilaisissa julkista valtaa käyttävissä hallintoelimissä tulisi olla mahdollisuuksien mukaan sekä naisia että miehiä. --- Tasa-arvolaki sisältää myös välittömän ja välillisen syrjinnän kiellon sukupuolten välillä.” (lähde: JYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopas järjestöille)

Yhdenvertaisuuslaki: ”Yhdenvertaisuuslaki (21/2004) sisältää säännöksiä yhdenvertaisuuden edistämisestä ja syrjintäkiellosta. Lain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuuslain määrittelemä syrjinnän kiello on siis laajempi kuin tasa-arvo laissa määritelty.” (lähde: JYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopas järjestöille)

Lingviestien yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yhteistyössä eri kielten ja viestinnän ainejärjestöjen kanssa. Yhteistyön tarkoituksena on ollut kuulla eri järjestöjen vallitsevaa tilannetta yhdenvertaisuudessa ja sen edistämiseksi, jotta yhdenvertaisuussuunnitelmaan saadaan mahdollisimman monipuolinen kuva nykytilanteesta ja siitä, että millaisia linjauksia tulee tehdä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Eri ainejärjestöt tahoillaan tekevät omille järjestöilleen omasta näkökulmastaan omat yhdenvertaisuussuunnitelmat, joissa on otettu huomioon kyseiselle järjestölle ominaiset ja niille tärkeät asiat ja osa-alueet yhdenvertaisuudessa.

3. Yleinen toiminta

a. Häirintä

Tässä osiossa voitte ottaa erityisesti huomioon yhdenvertaisuusvastaavan / häirintäyhdyshenkilön toimenkuvan. Mitä muita keinoja on häirinnän, kiusaamisen tai syrjinnän estämiseksi?

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Lööpillä nollatoleranssi häirinnälle sen kaikissa muodoissa.	Tuodaan aktiivisesti avoimen kertomisen tärkeyttä jokaisessa Lööpin tapahtumassa.	Tämä tulee liitetyksi ministerinpestin yhteyteen. Alustavasti sopokopo, mutta jokaisessa hallituksessa keskusteltavissa.	Lööpin vuosittainen jäsenkysely.
Lööpin palautekanavan olemassaolon yleinen	Lööpin palautekanavasta viestiminen aktiivisesti ja	Lööpin hallitus kokonaisuudessaan.	Hallituksen kokouksien pöytäkirjaan lisätään omana osuutenaan.

tiedostaminen.	sijoitetaan näkyvään paikkaan Lööpin sivuilla.		
Lööpin tapahtumissa varmistetaan, ettei vähemmistöjä loukata.	Otetaan huomioon erilaiset uskonnolliset ja/tai poliittiset vakaumukset, sekä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen edustajat. Tämä tuodaan esille myös Lööpin tapahtumakuvauksissa ja itse tapahtumissa.	Kaikki Lööpin jäsenet. Tapahtumissa vastuussa ensisijaisesti tapahtumasta vastaava(t). Esim. sitseilla toastmastereilla oikeus ja vastuu puuttua epäasialliseen käytökseen.	
Lööpin tapahtumat järjestetään niin, että esteettömyys otetaan huomioon.	Lööpin tapahtumat järjestetään paikoissa, jotka eivät aiheuta estettä osallistumiselle.	Lööpin hallitus.	Jäsenkyselyn kautta datan kerääminen.
Kyseenalaisiin perinteisiin ja käytänteisiin puuttuminen.	Näiden toimintatapojen kriittinen tarkastelu ja näiden pohjalta mahdollinen toiminnan muuttaminen. Mahdollisten ylilyöntien läpikäyminen.	Jokainen lööppiläinen vastuussa.	Palautekanava ja jäsenkysely

b. Toiminnan saavutettavuus

Tässä osiossa voi kirjoittaa siitä, miten ainejärjestössä huomioidaan ihmisten moninaisuus ja pohditaan keinoja, miten mahdollisimman moni järjestön jäsen kokee toiminnan omakseen ja pystyy sekä haluaa osallistua siihen. Miten huomioida sellaiset jäsenet, joilla ei ole kavereita kyseisessä ainejärjestössä / miten puretaan vakiintuneita osaryhmiä, jotta mahdollisimman monella olisi turvallinen tai tervetullut olo osallistua toimintaan?

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
---------	--------------	--------	---------

Mahdollisimman moni tulisi paikalle Lööpin virallisiin tapahtumiin, ja johon kaikki tuntisivat olevansa tervetulleita.	Järjestetään tapahtumia, jotka eivät olisi liian kohdennettuja tietynlaiselle opiskelijaryhmälle. Yritetään luoda aidosti monipuolisia tapahtumia.	Kaikki lööpilläiset, ja nämä tapahtumat hyväksytetään Lööpin hallituksella.	Tapahtumiin osallistuvien määrää seurataan kehittämisenäkökulmasta tulevaisuuden varalle.
Vaihto-oppilaiden aktiivinen mukaan ottaminen.	Tapahtumakuvaukset aina myös englanniksi. Vaihtareiden kontaktointi lukuvuoden alussa. Tuodaan esille vaihtarien toiveita.	KV-vastaava.	KV-vastaava

c. Uudet opiskelijat

Miten huolehditaan siitä, että uudet opiskelijat (sekä fuksit että tutkinto-ohjelmaa vaihtavat) integroituvat yhteisöön.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Jokaiselle uudelle opiskelijalle infotaan mahdollisuudesta liittyä osaksi yhteisöä.	Tarjotaan mahdollisuus liittyä Lööpin viralliseksi jäseneksi. Uusille opiskelijoille annetaan mahdollisuus liittyä kaikkiin käytettäviin viestintäkanaviin.	Kaikki Lööpin jäsenet hallituksen johdolla.	Hallituksen kokouksessa käydään läpi, kuinka moni uusi opiskelija on liittynyt ainejärjestöön.
Jokainen uusi opiskelija voi kokea olevansa osa "Lööppi-perhettä".	Ensimmäisillä viikoilla orientaatio- ja muut tapahtumat, joissa uudet opiskelijat pääsevät tutustumaan vanhempiin opiskelijoihin.	Tutorit ja Lööpin hallituksen eri tapahtumasektorit.	Lööpin tutorien järjestämä kysely fukseille.
Alan vaihto-opiskelijat kokisivat olevansa	Tarjotaan mahdollisuus liittyä	KV-ministerillä ja koko Lööpillä.	KV-ministerin yhteydenpito vaihto-opiskelijoihin.

osa Lööppiä, ja että heillä olisi mahdollisimman matala kynnyks osallistua Lööpin tapahtumiin.	Lööpin vaihtarijäseneksi. Lööppi järjestää mahdollisuuden tutustua suomalaisiin opiskelijoihin. Tapahtumakuvaukset ja viestintä myös englanniksi.		Seurataan vaihtarien osallistumista tapahtumiin.
--	---	--	--

d. Sopimukset

Millaisia sopimuksia neuvotellaan, että ne hyödyttävät mahdollisimman monia ja monenlaisia ihmisiä?

Lööpin yritysysteistyöhenkilö neuvottelee sopimuksia lähtökohtaisesti sellaisten toimijoiden kanssa, joiden tarjoamista eduista on mahdollisimman monipuolisesti opiskelijoille hyötyä. Tämä tarkoittaa muun muassa harrastustoiminnan ja terveellisten elämäntapojen tukemista.

4. Tapahtumat

a. Yleistä

Tarjoaako ainejärjestö riittävän monipuolisia tapahtumia, jotta jokainen jäsen voisi osallistua tapahtumaan? Miten alkoholillisissa tapahtumissa voi olla alkoholitta?

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Lööppi järjestää tapahtumia, joihin on luontevaa osallistua myös ilman alkoholia.	Tapahtumakuvauksissa ei korosteta / tuoda esille alkoholittomuutta / alkoholin juomista.	Kaikki lööppiläiset. Ainejärjestötoiminnassa kyseenalaistetaan olettamusta alkoholin suurkulutuksesta opiskelijatapahtumissa.	Jäsenkysely.
Lööppi järjestää monipuolisesti eri sektorien tapahtumia.	Rahankäytön jakaminen tasavertaisesti kaikille sektoreille. Lisäksi kaikille lööppiläisille korostetaan mahdollisuutta osallistua hallituksen kokouksiin.	Lööpin hallitus.	Puheenjohtaja / vpj muodostaa taulukon hallituskauden tapahtumista ja jaottelee ne sektoreittain.

b. Ekskursiot

Miten ekskursioille pystyisi osallistumaan mahdollisimman pienellä kynnyksellä taloudellisesta tilanteesta riippumatta? Kuinka ekologisuus huomioidaan ekskursioiden järjestämisessä?

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Jokaisella ekskursiolle haluavalla on mahdollisuus osallistua.	Jokaisella on vaikutusmahdollisuus ekskursiokohteen valitsemisessa. Ekskursiolle haetaan avustuksia. Hinta-arvion tekeminen ja esitleminen mahdollisista ekskursiokohteista.	Ekskursioministeri(t) ja koko Lööppi.	Kohdemaakysely
Ilmastoahdistuksen ja Lööpin kestävään kehitykseen sitoutumisen huomioiminen. Aloitetaan keskustelu muiden ainejärjestöjen kanssa journalistiristeilyn ekologisuudesta.	Lentokompensaatiot .Kohteiden esittelyissä eri matkakohteiden ja matkustusmuotojen ekologisuus nostetaan tasavertaiseksi kriteeriksi matkan hinnan ohella.	Ekskursioministeri(t), Ympäristöministeri ja koko Lööppi.	Toteutuneiden ekskursioiden arviointi.

c. Sitsit

Miten voidaan tarttua häirintään sitseillä? Mikä on toast mastereiden vastuu (esimerkiksi sopimattomuuden rajanvedossa)? Onko sitsikulttuurissa jotain kehitettävää? Miten monen ainejärjestöjen yhteisistä sitseistä saadaan mukavia (ei solvata toisten sitsikäytänteitä) tai saadaan sovellettua yhdenvertaisia käytänteitä?

Sitsit toteutuvat aiemmissa kohdissa mainittujen periaatteiden mukaisesti.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Ongelmallisista käytänteistä luopuminen	Vessakäyntikiellosta ja muista havaituista ongelmallisista	Lööppi ja toastmasterit	Jäsenkysely ja mahdolliset palautelomakkeet

	käytänteistä luopuminen		
Sitsilaulukirjan uusiminen	Aiheen esiin nostaminen ainejärjestön syyskokouksessa.	Lööpin hallitus yhteistyössä lingviestien kanssa.	Syyskokouksessa syntyvä keskustelu.

d. Liikuntatapahtumat

Miten liikuntatapahtumat voisivat sopia useammalle. Miten varmistetaan, että tapahtumiin / joukkueisiin / kilpailuihin voi osallistua ihminen, jolla ei ole kokemusta liikuntatapahtumista tai perinteisistä urheilulajeista? Millaisia keinoja on saada liikuntatapahtumista esteettömiä ja miten esteettömiin liikuntatapahtumiin voi osallistua, vaikkei olisi esimerkiksi liikuntarajoitteinen?

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Jokainen lööppiläinen pystyy osallistumaan liikuntatapahtumiin.	Kartoitamme jäsenistössä mahdolliset liikuntarajoitteet ja otamme nämä huomioon liikuntatapahtumia suunnitellessa.	Urheiluministeri ja koko hallitus	Osallistumisprosentti
Myös ne, joilla ei ole kokemusta, tuntevat itsensä tervetulleiksi tapahtumiin.	Ylläpidetään kannustavaa ilmapiiriä Lööpin foorumeilla.	Urheiluministeri ja koko hallitus	Osallistumisprosentti

e. Tapahtuma-ajat ja -paikat

Miten huomioida esimerkiksi **perheelliset** opiskelijat (lastenhoidon järjestäminen hankalaa esimerkiksi iltapäivällä) tai **työssäkäyvät** tapahtuma-ajoissa?

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Perheelliset opiskelijat pääsisivät osallistumaan tapahtumiin.	Järjestetään tapahtumia yleisten toimistotyöaikojen ulkopuolella, mutta kuuntelemme	Koko hallitus.	Perheellisten opiskelijoiden osallistumisen seuraaminen.

	tapahtumaa suunnitellessa perheellisten omia aikatauluja mahdollisuuksien puitteissa.		
Työssäkäyvät opiskelijat.	Järjestetään tapahtumia yleisten toimistotyöaikojen ulkopuolella, mutta kuuntelemme tapahtumia suunnitellessa työssäkäyvien mielipiteitä mahdollisuuksien puitteissa.	Koko hallitus.	Työssäkäyvien opiskelijoiden osallistumisen seuraaminen.

5. Viestintä

a. Viestinnän esteettömyys

Miten ainejärjestö käyttää viestintäkanavia, jotta viestintä tavoittaa kaikki erilaiset ihmisryhmät? Ei pelkästään alustat, vaan myös kielivalinnat, monikielisyys, fontti, tehokeinot (esimerkiksi huomion kiinnittäminen lihavoinnilla, tiivistelmillä tms.), kuvat jne

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Tuotamme viestintäsisältöä moniulotteisesti (ääntä, kuvaa, videota)	Tuotamme Lööpin virallisiin kanaviin materiaalia monipuolisesti.	Koko Lööpin hallitus.	Seuraajien/jäsenien numeerinen suhde Lööpin aktuaaliseen jäsenmäärään.
Viestintä saavuttaa jokaisen lööppiläisen.	Aktiivinen viestintäkanavista infoaminen.	Koko Lööpin hallitus, mutta myös muut ainejärjestöt jäsenet.	Seuraajien/jäsenien numeerinen suhde Lööpin aktuaaliseen jäsenmäärään.

b. Edunvalvontaviestintä

muun muassa muutoksista, oikeuksista, velvollisuuksista, opiskelumahdollisuuksista ja terveydenhuollosta tiedotus, osallistaminen ([anonyymi] palauteboksi, tapahtumaideat, kertoo jos on ongelma)

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Koko jäsenistö saa tiedon heitä koskevista oikeuksista, velvollisuuksista ja mahdollisuuksista.	Aktiivinen viestiminen kaikilla viestintäkanavilla, minkä lisäksi myös kasvokkaisissa vuorovaikutustilanteissa.	Vastuualueen vastaava koko Lööpin hallituksen ohella.	Lööpin jäsenkyselystä ja Lööpin palautekanavasta saatava data.

c. Lomakkeet ja kyselyt

Miten ainejärjestö kartoittaa yhdenvertaisuustilannetta tai kerää palautetta? Miten usein?

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Jokainen lööppiläinen pystyy kertomaan anonyymisti kokemuksistaan ja mahdollisista ongelmatilanteista.	Lööpin jäsenkyselyn teettäminen kaksi kertaa vuodessa, minkä lisäksi palautekanavan aktiivinen seuraaminen.	Koko Lööpin hallitus.	Vastaamisaktiivisuus

d. Ainejärjestön sisäiset vuorovaikutuskanavat (Ryhmäkeskustelut)

Miten ainejärjestö edistää yhdenvertaista vuorovaikutusta sen sisäisissä kanavissa, jottei ketään loukata tai jätetä ulkopuolelle.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu	Mittari
Jokainen tuntisi Lööpin ryhmäkeskustelufoorumit turvallisiksi ympäristöiksi.	Avoimen keskusteluympäristön ylläpitäminen, johon jokainen lööppiläinen sitoutuu yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti. Jokainen uusi jäsen liitetään ryhmäkeskusteluun.	Kaikki Lööpin jäsenet.	Lööpin jäsenkyselystä ja Lööpin palautekanavasta saatava data.

Lööppi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelman mallina on käytetty JYY:n yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Yhdenvertaisuussuunnitelman pohja on laadittu yhdessä Lingviesteihin kuuluvien ainejärjestöjen kanssa. Yhdenvertaisuussuunnitelma on saatettu

valmiiksi Lööppi ry:n jäsenistön kanssa avoimeen keskusteluun ja pohdintaan pohjaten kahdessa erillisessä kokouksessa 28.10.2019 ja 5.11.2019.

Hyväksynyt 5.11.2019

Oona Mynttinen, Lööpin varapuheenjohtaja
Justus Luokkanen, Lööpin sopo-kopoministeri